

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией, представителями профсоюзов и ассоциацией работодателей Павловского района на 2018-2020 гг.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Павловского района (далее «Администрация»), районного координационного совета организации профсоюзов (далее «Профсоюзы») и объединения работодателей (далее «Работодатели»), именующиеся в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда, федеральным и областным законодательством, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей района заключили на основании ТК РФ, Закона Нижегородской области № 40-3 «О социальном партнерстве» (с изменениями на 25 декабря 2017 года) настоящее Соглашение в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2018-2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижения уровня социального неравенства, повышения доходов и качества жизни населения.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях, на предприятиях, в организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны договорились о совместном участии и взаимодействии при осуществлении в 2018-2020 гг. в пределах своих полномочий нижеследующих мер:

1. В сфере экономических и производственных отношений.

Стороны совместно:

1.1. Осуществляют взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики с четкой ориентацией на развитие экономики и социальной сферы района, решения проблем занятости населения. Формируют предложения в адрес законодательной и исполнительной власти области по созданию условий развития предпринимательской деятельности, агропромышленного комплекса района, стабилизации промышленности и обеспечивают их реализацию.

- 1.2. Содействуют реализации договоров между Правительством области, администрацией района и предприятиями по приросту объемов производства, своевременному пополнению областного и местного бюджетов, а также внебюджетных фондов.

Администрация:

- 1.3. На основе прогноза социально экономического-развития района на 2018-2020 гг. принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, улучшению социально-экономического положения, обеспечению роста производства и повышению благосостояния населения района.
- 1.4. Оказывает всестороннее содействие в деятельности организаций потребительского рынка для решения задач качественного преобразования сети предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, формирования современных торговых комплексов, повышения уровня обслуживания населения района. Разрабатывает и реализует комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов: развитие агропромышленного комплекса, здравоохранения, образования и жилищного строительства.
- 1.5. Разрабатывает и принимает меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда.

Работодатели:

- 1.6. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест.
- 1.7. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятия на выпуск новой продукции.
- 1.8. Обеспечивают своевременные налоговые платежи в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.
- 1.9. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление предприятиями и организациями информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Павловского района.
- 1.10. Своевременно перечисляют профсоюзные взносы первичным организациям.

Профсоюзы:

- 1.11. Разрабатывают и представляют в администрацию района предложения по стабилизации работы предприятий и улучшению их финансового состояния, осуществляют контроль по соблюдению трудового законодательства и правовую защиту работников.
- 1.12. Принимают совместно с другими сторонами участие в разработке комплексных мер по улучшению развития предпринимательской деятельности, негосударственного сектора.

2. В сфере развития рынка труда и обеспечения занятости населения

Администрация:

- 2.1. В соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 №1032-1 (в ред. от 07.03.18) «О занятости населения РФ», а также законодательными актами, направленными на содействие занятости населения Нижегородской области, принимает меры к повышению уровня занятости населения района, по предупреждению массового высвобождения работников и предоставления им возможности для повышения квалификации, уровня профессионализма и конкурентоспособности на рынке труда.
- 2.2. В рамках своих полномочий оказывает содействие занятости, профориентации и психологической поддержке населения.
- 2.3. Оказывает содействие руководителям организаций и предприятий различных организационно-правовых форм собственности в повышении профессионализма, компетентности и конкурентоспособности кадров, по сохранению рабочих мест и развитию персонала на производстве.
- 2.4. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время.

Работодатели:

- 2.5. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, несут ответственность за правильную расстановку кадров и развитие трудового потенциала персонала, предоставляют возможность переобучения новым профессиям под будущее развитие производства, в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 №1032-1 (в ред. от 07.03.2018) «О занятости населения РФ», а также законодательными актами, направленными на содействие занятости населения Нижегородской области. На эти цели ежегодно использовать не менее 1,5% от фонда заработной платы работающих.
- 2.6. Не допускать увольнений, в связи с сокращением численности или штатов, работников за 2 года до пенсии.

3. В сфере регулирования оплаты труда, доходов и уровня жизни населения.

Стороны совместно:

- 3.1. Принимают действенные меры по реализации на территории района Постановления от 09 января 2018 г. «О Соглашениях между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф», и объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» на 2018-2020 гг.» и планируют достигнуть уровня среднемесячной заработной платы работающих в районе в 2018 г. в размере 23300 руб. В связи с первоочередной важностью вопроса повышения уровня оплаты труда в улучшении социально-экономического положения работающих района, ее уровень будет соответствующим образом корректироваться в 2019 и 2020 гг. Размеры уровня среднемесячной заработной платы по основным видам деятельности достигнутые в 2016-2017 гг. по предприятиям и организациям района прилагаются (приложение 1).
- 3.2. Проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, исходя из следующих принципов:
 - восстановления роли оплаты труда, как основного источника доходов, важнейшего стимула трудовой активности граждан;
 - повышение реальной заработной платы;
 - соответствие оплаты труда его результатам, сложности;
 - строгого соблюдения законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда.
- 3.3. Разрабатывают комплекс мер по повышению жизненного уровня населения территории.

Администрация:

- 3.4. Обеспечивает выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, содержащимся за счет районного бюджета.
- 3.5. Для оценки положения населения проводит мониторинг основных показателей уровня жизни, в том числе средней заработной платы в различных отраслях экономики, территории.
- 3.6. Проводит фактическую и прогнозируемую оценку прожиточного минимума разных групп населения.
- 3.7. Учреждает ежегодные премии для поощрения лучшего по профессии среди работников учреждений бюджетной сферы и муниципальных предприятий, победителей муниципальных конкурсов.

Работодатели:

- 3.8. Формируют фонд оплаты труда с учетом расчетных показателей среднемесячной зарплаты основных рабочих по видам экономической деятельности в соответствии с приложением 1.
- 3.9. Обеспечивают месячную оплату труда основных рабочих по первому разряду не ниже Регионального минимума.
- 3.10. Обеспечивают своевременность выплаты заработной платы и ликвидацию ее задолженности.
- 3.11. Обеспечивают ежегодно повышение заработной платы на величину не ниже роста потребительских цен по области на товары и услуги.
- 3.12. Доводят долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам в структуре заработной платы до уровня не менее 60%.

Профсоюзы:

- 3.13. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства об оплате труда.
- 3.14. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, способствуют предотвращению конфликтных ситуаций на предприятиях, взаимодействуют с контрольно-надзорными органами по соблюдению трудового законодательства.

4. Демография и народонаселение

Стороны совместно:

4.1. Организуют реализацию основных направлений демографической политики Нижегородской области: Концепции демографического развития Нижегородской области на 2014 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июля 2014 года № 484, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.

4.2. Способствуют сохранению и укреплению здоровья населения, увеличению роли профилактики заболеваемости и формированию жизнесохранительного поведения, развитию условий для ведения здорового образа жизни.

4.3. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

4.4. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

Администрация:

4.5. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения района, включая обеспечение мониторинга и современного уровня контроля за соответствием продукции, предназначенной для человека, а также факторов среды обитания человека требованиям законодательства Российской Федерации.

4.6. Рассматривает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семей, имеющих детей.

Работодатели:

4.7. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

- сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работающих и членов их семей;

- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

4.8. Осуществляют при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, увеличивают сумму выплат при рождении второго и каждого последующего ребенка, оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс.

Профсоюзы:

4.9. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни наряду с информированием о вреде низкой физической активности, нерационального и несбалансированного питания, потребления алкоголя, табака, наркотических и токсических веществ, также обучение навыкам по соблюдению правил гигиены и режима труда, режима и структуры питания.

4.10. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжелыми условиями труда, обеспечению работников

сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

4.11. Организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда.

5. В сфере жилищного обеспечения населения.

Стороны совместно:

- 5.1. Содействуют сохранению действующего порядка обеспечения жильем граждан, состоящих на учете по месту работы и в органах местного самоуправления.
- 5.2. При вводе в эксплуатацию ведомственного и муниципального жилья предусматривают финансовую поддержку состоящим на учете малоимущим гражданам; инвалидам и участникам ВОВ; инвалидам по общему заболеванию; участникам Чернобыльской аварии, локальных конфликтов, а также работникам здравоохранения, образования, культуры.
- 5.3. Представляет возможности для строительства жилых домов по проектам Комитета градостроительства и архитектуры.

Администрация:

- 5.4. Привлекают средства областных и местных бюджетов, кредитные ресурсы банков, инвестиции юридических лиц для реализации Программы ипотечного и льготного целевого кредитования населения на жилищное строительство.

Работодатели:

- 5.5. Продолжают практику долевого участия в строительстве жилья за счет своей прибыли с дальнейшими выделениями этого жилья работникам предприятия на льготных основаниях.
- 5.6. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающих вновь в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

Профсоюзы:

- 5.7. Решают совместно с работодателями, в соответствии с действующим законодательством, установленным исполнительной властью, вопросы учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвуют в рассмотрении вопросов предоставления на договорной

основе работникам долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство и покупку квартир.

5.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных, других актов при распределении жилья.

5.9. Участвуют в работе районных и городских жилищно-бытовых комиссиях.

6. В сфере медицинского обслуживания организации отдыха населения

Стороны совместно:

6.1. Расширяют возможности лечения и укрепления здоровья всех слоев населения в санаториях-профилакториях, домах отдыха, в детских оздоровительных центрах, подростковых лагерях за счет удешевления стоимости путевок путем привлечения на эти цели средств организаций, филиала регионального фонда социального страхования, профсоюзов.

6.2. Разрабатывают систему мер по более эффективному совместному пользованию культурно-просветительных учреждений, спортивных сооружений и баз отдыха.

Администрация:

6.3. Проводит согласованную политику в области здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха, включая летнюю оздоровительную компанию для детей.

6.4. Разрабатывает и утверждает программы поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации свободного времени молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

6.5. Содействует предоставлению работающим льготных путевок за счет средств соцстраха с целью реабилитации после острого инфаркта миокарда, операции на сердце и желудочно-кишечного тракта, а также женщинам, находящимся в дородовом отпуске.

Работодатели:

6.6. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда организации, профбюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей, организацию летнего отдыха в ведомственных ДОУ.

6.7. Полностью и своевременно уплачивают ежемесячные страховые взносы во внебюджетные фонды - социального страхования, пенсионный, обязательного медицинского страхования.

6.8. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

7. В сфере охраны труда и экологической безопасности.

Стороны совместно:

- 7.1. Организуют работу по проведению государственной политики в области условий и охраны труда на территории района в соответствии с Трудовым кодексом РФ и законом Нижегородской области «Об охране труда».
- 7.2. Создают и участвуют в деятельности районной комиссии по охране труда в соответствии с Положением о районной межведомственной комиссии по охране труда, утвержденным распоряжением администрации района № 3078 от 27.10.2014 г.
- 7.3. Периодически через средства массовой информации информируют население о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и мерах по их профилактике, о системе улучшения условий труда на предприятиях и в организациях района.

Администрация:

- 7.4. Осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда на предприятиях района.
- 7.5. На основе постоянного мониторинга факторов, влияющих на состояние условий и охраны труда, совместно с работодателями разрабатывает и реализует программы по их улучшению, создает систему управления охраной труда на уровне района.
- 7.6. Координирует работу по специальной оценке условий труда, обучению и проверке знаний руководителей и специалистов предприятий и организаций по вопросам обеспечения безопасности условий и охраны труда работающих.
- 7.7. Разрабатывает и осуществляет совместно с заинтересованными организациями меры по обеспечению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда.

Работодатели:

- 7.8. Обеспечивают:
 - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применения в производстве сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов Российской Федерации;
- за счет собственных средств приобретение, выдачу, хранение, стирку, чистку, сушку, ремонт, дезинфекцию и обезвреживание сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- контроль за правильным наименованием профессий и должностей, соблюдением правил ведения трудовых книжек и других документов, содержащих сведения о характере выполняемых работ, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением

требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом и иными нормативными и правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санаторно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации. (ст.212 Трудового кодекса РФ).

7.9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст.226 Трудового кодекса РФ).

Профсоюзы:

7.10. Создают на предприятиях, в учреждениях, организациях совместные комитеты (комиссии по охране труда) и осуществляют методическое руководство их деятельностью (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 412н от 24.06.2014 г. и ст.218 Трудового кодекса РФ).

7.11. Контролируют обязательное наличие раздела «Охрана труда» в коллективных договорах и его финансирование.

7.12. Защищают интересы работников пострадавших от несчастных случаев или получивших профессиональное заболевание на производстве.

8. В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения.

Стороны совместно:

- 8.1. Проводят согласованную политику повышения уровня жизни населения района, обеспечивают выполнение законов РФ и области социальной направленности.
- 8.2. Осуществляют совместный контроль за соблюдением законодательства по ценообразованию в организациях сферы обслуживания населения, не противоречащее Законодательству РФ.

Администрация:

- 8.3. Принимает меры по совершенствованию программ социальной поддержки населения, обеспечив их адресную направленность.
- 8.4. Сохраняет ранее установленные меры поддержки граждан, в т.ч.:
 - право бесплатного пользования местным пассажирским транспортом для категорий граждан согласно действующего законодательства;
 - выделению дотаций на приобретение топлива и др. в соответствии с постановлениями и распоряжениями администрации области;
 - обеспечивает выполнение на территории района закона РФ «О ветеранах» в объеме выделенных средств.

Работодатели:

- 8.5. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.
- 8.6. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы предприятий, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.
- 8.7. Выделяют средства из фондов предприятий, профсоюзов для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, приобретение новогодних подарков.

Профсоюзы:

- 8.8. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях района.
- 8.9. Оказывают материальную помощь малообеспеченным работникам предприятий: на лечение, оздоровление детей, ритуальные услуги и т.д.

9. Защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых работников и материально-бытового положения учащейся молодежи

Стороны совместно:

- 9.1. Ежегодно проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников высших и средних специальных учебных заведений.
- 9.2. Осуществляют доленое участие в финансировании студенческих оздоровительных лагерей за счет средств хозяйственных органов высших учебных заведений и бюджета района. Содействуют привлечению средств социального страхования для частичной компенсации стоимости путевок в студенческих оздоровительных лагерях.
- 9.3. Оказывают организационную и финансовую поддержку проведению культурно-массовых, спортивных и патриотических мероприятий для работающей и учащейся молодежи.
- 9.4. Содействуют предоставлению за счет средств социального страхования работающей и учащейся молодежи на льготных условиях путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха, санатории профилактории, на диетическое питание.

Администрация:

- 9.5. Совместно с предприятиями участвует в попечительском Совете поддержки Павловского филиала технического университета.
- 9.6. Разрабатывает и реализует совместно с работодателями программу социально-экономической поддержки молодых малообеспеченных семей.
- 9.7. Устанавливает для предприятий, учреждений и организаций квоты (с предоставлением работодателям налоговых и иных льгот) для приема на работу выпускников образовательных учреждений, молодежи, нуждающейся в трудоустройстве.

Работодатели:

- 9.8. Разрабатывают совместно с профсоюзными организациями при заключении коллективных договоров и соглашений раздел «Социальная защита молодежи».
- 9.9. Предусматривают поэтапное внедрение различных форм кредитования молодежи и молодых семей в целях приобретения и строительства жилья.
- 9.10. Выдают гарантии банкам под кредитование строительства и приобретение жилья.
- 9.11. Выделяют льготные долгосрочные кредиты на приобретение и строительство жилья.
- 9.12. Оказывают материальную помощь молодым работникам при бракосочетании и рождении ребенка.
- 9.13. По согласованию с профсоюзными организациями направляют на повышение квалификации и учебу в высшие и средние специальные учебные заведения молодых специалистов (согласно ст. 173-176 Трудового кодекса РФ).
- 9.14. Организуют учебно-производственную практику студентов и учащихся по договорам с высшими и средними специальными учебными заведениями.

Профсоюзы:

- 9.15. Оказывают профсоюзным организациям учебных заведений района организационно-методическую и иную помощь в осуществлении их практических функций.
- 9.16. Обеспечивают организационные мероприятия по реализации молодежной программы района.

10. Развитие системы социального партнерства.

Стороны совместно:

- 10.1. Осуществляют меры по реализации закона Нижегородской области «О социальном партнерстве», признают отраслевые, профессиональные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности, способствуют их заключению и реализации.
- 10.2. Стороны официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в соглашение, другим социально-экономическим вопросам.
- 10.3. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации района, в которой создана первичная профсоюзная организация.

10.4. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях независимо от их форм собственности.

11. Механизм реализации соглашения.

- 11.1. В целях равноправного и взаимно уважаемого социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений и контроля за выполнением данного соглашения действует районная (трех) сторонняя комиссия из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее соглашение. Комиссия осуществляет свою деятельность по действующему Положению.
- 11.2. Изменения и дополнения в данное соглашение производится по взаимному согласию сторон, в порядке, определенном соответствующим положением.
- 11.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения. Текст Соглашения публикуется в газете «Павловский металлист».

Глава Администрации
Павловского
муниципального района
Кириллов А.О.

Председатель районного
координационного совета
организаций профсоюзов
Бабушкина Т.Б.

Объединение
работодателей
Волков Ю.Н.

Среднемесячная заработная плата работников по ОКВЭД по району

Отрасли ОКВЭД	Отраслевой коэффициент	Факт 2016г.	2017г.
1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,05	21137	22145
2. Обрабатывающие производства	1,08	32332	34816
3. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1,15	22207	25541
4. Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,2	20109	24096
5. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,9	27115	24619
6. Транспортировка и хранение	1,16	24250	28054
7. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,08	10897	11762
8. Деятельность в области информации и связи	1,06	17677	18743
9. Деятельность финансовая и страховая	1,54	21635	33382
10. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1,14	17360	19800
11. Деятельность профессиональная, научная и техническая	1,08	48084	51959
12. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1,06	16699	17634
13. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1,12	28634	32062
14. Образование	1,06	21112	22339
15. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,14	18780	21452
16. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1,17	16702	19516
17. Предоставление прочих видов услуг	1,02	6964	7118

Среднемесячная заработная плата по району

Полный круг предприятий (крупные, средние и малые)	8,0	20672	22333
Крупные и средние предприятия	9,2	28008	30561

**Лист согласования проекта
Территориального соглашения между администрацией,
Представителями профсоюзов и ассоциацией работодателей
Павловского района на 2018-2020 гг.**

Глава администрации		А.О. Кириллов
Первый заместитель главы администрации		И.А. Баринов
Зам.главы администрации – начальник финансового управления		Т.В. Капустина
Зам.главы администрации – начальник управления сельского хозяйства		В.А. Хомутов
Зам.главы администрации по социальным вопросам		Д.Н. Лисин
Зам.главы администрации – начальник управления по строительству и капитальному ремонту		О.В. Милицкова
Председатель КУМИ и ЗР		Д.Г. Огурцов
Начальник отдела экономики, прогнозирования и статистики финансового управления		И.В. Кондакова
Начальник управления делами		С.А. Романов
Начальник правового управления		Н.Ю. Царев